

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Махнёвский детский сад»

(МБДОУ «Махнёвский детский сад»)

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель председателя ППО  
МБДОУ «Махнёвский детский сад»

Н.А.Бухарцева

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ «Махнёвский детский сад»



С.А.Худякова  
«30» 08 2023 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Махнёвский детский сад»

2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Махнёвский детский сад» (далее – МБДОУ «Махнёвский детский сад»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ДОУ.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ «Махнёвский детский сад», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ «Махнёвский детский сад» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ «Махнёвский детский сад».

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБДОУ «Махнёвский детский сад» и других локальных актов МБДОУ «Махнёвский детский сад».

## 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МБДОУ «Махнёвский детский сад» проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень «критических точек», то есть те элементы (подпроцессы) при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности МБДОУ «Махнёвский детский сад» осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений заместитель заведующего по воспитательно - методической работе.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности МБДОУ «Махнёвский детский сад», выделив:
  - отдельные процессы;
  - составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации

которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
  - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником МБДОУ «Махнёвский детский сад» или МБДОУ «Махнёвский детский сад» при совершении коррупционного правонарушения;
  - должности в МБДОУ «Махнёвский детский сад», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
  - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков МБДОУ «Махнёвский детский сад» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (*например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера*).
6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
  - проведение обучающих мероприятий для работников МБДОУ «Махнёвский детский сад» по вопросам противодействия коррупции;
  - согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
  - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
  - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
  - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками МБДОУ «Махнёвский детский сад» своих должностных обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
  - регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

□ зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

□ перечень должностей МБДОУ «Махнёвский детский сад», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

□ типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

□ меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ «Махнёвский детский сад» в соответствии Приложением, и утверждается руководителем МБДОУ «Махнёвский детский сад».

3.3. Изменению карта подлежит:

□ по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в МБДОУ «Махнёвский детский сад»;

□ в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МБДОУ «Махнёвский детский сад», должности которых указаны в Карте или учредительные документы МБДОУ «Махнёвский детский сад»;

□ в случае выявления фактов коррупции в МБДОУ «Махнёвский детский сад».

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ «Махнёвский детский сад»

\_\_\_\_\_ С.А.Худякова

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

### Карта коррупционных рисков

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Махнёвский детский сад»

п/п	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организационно – административная и финансовая деятельность ДОУ	1) Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности; 2) Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР воспитатель	Высокая	1) Назначение ответственного за организацию и реализацию комплекса мероприятий по предотвращению коррупции; 2) Информационная открытость деятельности образовательного учреждения (размещение приказов на официальном сайте; публичный отчет

№п/п	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОО	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Мера по управлению коррупционными рисками
		<p>необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями;</p> <p>3) Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях;</p> <p>4) Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.</p>			<p>образовательного учреждения с включением вопросов по антикоррупции и пр.);</p> <p>3) Обновление информационного блока «Антикоррупционная безопасность» на официальном сайте МБДОУ «Махнёвский детский сад» не менее чем 2 раза в год;</p> <p>3) Контроль за соблюдением утвержденной антикоррупционной политики ДОО;</p> <p>4) .Реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;</p> <p>5) Разъяснение работникам ДОО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>6) Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности</p>

№№	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
					<p>ДОУ и целевое использование бюджетных средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• законности формирования и расходования внебюджетных средств;</li> <li>• распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.</li> </ul> <p>7) Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в образовательное учреждение оборудования.</p>
2.	Образовательная деятельность ДОУ	<p>1) Прием в ДОУ;</p> <p>2) Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями;</p> <p>3) Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям.</p>	<p>заведующий,</p> <p>заместитель заведующего по ВМР</p> <p>воспитатель</p> <p>учитель-логопед</p>	Средняя	<p>1) Информационная открытость деятельности образовательного учреждения (размещение приказов, обеспечение открытой информации о наполняемости групп, о расписании и режиме работы в соответствии с нормами СанПиН и в интересах оптимального использования рабочего времени, результатов самообследования на официальном сайте; пуб-</p>

п/п	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
			педагог-психолог музыкальный руководитель инструктор по физической культуре		<p>личный отчет образовательного учреждения с включением вопросов по антикоррупции и пр.);</p> <p>2) Разъяснение педагогическим работником и учебно-вспомогательному персоналу ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>3) Детальная регламентация способов действия работников в «критической точке».</p> <p>4) Контроль за исполнением Плана мероприятий противодействия коррупции ДОУ (обсуждение вопросов антикоррупционной политики 1 раз в год на заседании Педагогического совета) коррупционных правонарушений.</p>
3.	Кадры (персонал) организации				



п.п.	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОО
3.1.	Прием работников в ДОО	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.
3.2.	Проведение аттестации педагогических работников	<p>1) Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда;</p> <p>2) Предоставление недостаточной информации.</p>
3.3.	Оплата труда	<p>1) Оплата рабочего времени не в полном объеме;</p> <p>2) Оплата рабочего времени не в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте;</p> <p>3) Распределение стимулирующего фонда оплаты труда</p>

Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
заведующий	Средняя	1) Проведение собеседования при приеме на работу заведующим в составе комиссии; 2) Тщательный отбор кандидатов при приём на работу в ДОУ.
заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	1) Комиссионное принятие решений; 2) Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; 3) Создание форм отчетности по результатам принятых решений.
заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	1) Создание и работа экспертной комиссии и по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. 2) Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. 3) Разъяснение ответственным лицам о

№п	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
					мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	<p>1) Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации;</p> <p>2) Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.</p>	<p>заведующий, заместитель заведующего по ВМП</p> <p>заведующий хозяйством воспитатель</p>	Низкая	<p>1) Коллективное принятие решений</p> <p>2) Детальная регламентация способов действия работников в «критической точке».</p> <p>3) Установление дополнительных форм отчётности работников о результатах принятых решений.</p> <p>4) Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.</p>
3.5.	Работа со служебной информацией	<p>1) Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>2) Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;</p>	<p>заведующий заместитель заведующего по ВМП</p> <p>заведующий хозяйством</p>	Средняя	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в</p>

п.п.	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
		3) Замалчивание информации.	делопроизводитель		образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Заведующий, заместители заведующего по ВМР, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение административного регламента предоставления муниципальной услуги. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания,	Заведующий, заместители заведующего по ВМР работники, уполномоченн	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

№№	Коррупционные риски («критические точки»)	Контрольные процессы и планы деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
	ыми органами и другими организациями.	протокольных мероприятий.	ые директором представлять интересы образовательной организации.		противодействия коррупции в образовательной организации.
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Заведующий	Низкая	<p>Коллективное принятие решений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей.	Материально-ответственные лица	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц.

№ п/п	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ
	материальных ценностей.	<p>Умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учёта.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>
8.	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности;</p> <p>определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;</p> <p>необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;</p> <p>необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и</p>

Имя и фамилия должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
		<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
<p>Заведующий, работник, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.</p> <p>Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и</p>

№ п/п	Коррупционные риски (критические точки)	Вопросы этики процесса и влияния государства ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ
		<p>оговорок относительно их исполнения;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;</p> <p>необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</p> <p>неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа аврально в конце года (квартала);</p> <p>необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;</p> <p>совершение сделок с нарушением</p>



Назначенные должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
		<p>противодействия коррупции в образовательной организации.</p>

п/п	Коррупционные риски («критические точки»)	Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
		<p>установленного порядка требований закона в личных интересах;</p> <p>заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</p> <p>отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>			